

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ**  
**(ΑΡ. 2) ΤΟΥ 2015**

**Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία**  
**Κανονισμοί του 2020**

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ**

**ΜΕΡΟΣ Ι ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Συνοπτικός τίτλος
2. Ερμηνεία
3. Πεδίο Εφαρμογής

**ΜΕΡΟΣ ΙΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΠΡΟΣΩΠΩΝ**

4. Εκτίμηση των κινδύνων
5. Σύστημα διαχείρισης των κινδύνων
6. Ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας
7. Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ)
8. Διορισμός λειτουργού ασφάλειας / υπεύθυνου ασφάλειας
9. Χρήση Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ)
10. Πρώτες βοήθειες, πυρασφάλεια, πυρόσβεση και εκκένωση των χώρων
11. Έκθεση σε σοβαρό και άμεσο κίνδυνο
12. Ενημέρωση των προσώπων στην εργασία
13. Συνεργασία, συντονισμός και αλληλοενημέρωση εργοδοτών και αυτοεργοδοτούμενων
14. Ατυχήματα και επικίνδυνα συμβάντα
15. Διαβούλευση και συμμετοχή των εργοδοτούμενων –

- αντιπρόσωποι ασφάλειας
16. Διαβούλευση και συμμετοχή των εργοδοτούμενων – επιτροπές ασφάλειας
  17. Εκπαίδευση των εργοδοτούμενων
  18. Επίβλεψη υγείας
  19. Ομάδες κινδύνου

### **ΜΕΡΟΣ III ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**

20. Υποχρεώσεις εργοδοτούμενων
21. Προσφυγή στον Επιθεωρητή και επίβλεψη της υγείας των εργοδοτούμενων
22. Προστασία εργοδοτούμενων από σοβαρό ή άμεσο κίνδυνο
23. Προστασία αντιπροσώπων ασφάλειας και άλλων μελών επιτροπών ασφάλειας

### **ΜΕΡΟΣ IV ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

24. Καθήκοντα και αρμοδιότητες λειτουργού ασφάλειας
25. Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ)
26. Μεταβατικές διατάξεις
27. Καταργήσεις
28. Έναρξη ισχύος

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ  
ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ (ΑΡ. 2) ΤΟΥ 2015

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 38 και των παραγράφων 6, 7, 8, 14, 15, 16 και 19 του  
Πρώτου Πίνακα

Για σκοπούς μερικής εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής  
Οικονομικής Κοινότητας με τίτλο -

Επίσημη  
Εφημερίδα της  
Ε.Ε.: L 183,  
29.6.2009, σ. 1·  
L 284,  
31.10.2003, σ. 1·  
L165, 27.6.2007,  
σ. 21· L 311,  
1.11.2008, σ. 12.

«οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 12ης Ιουνίου 1989 σχετικά με την  
εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της  
υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία», όπως τροποποιήθηκε,

89(I) του 1996  
158(I) του 2001  
25(I) του 2002  
41(I) του 2003  
99(I) του 2003  
33(I) του 2011  
170(I) του 2015  
178(I) του 2015  
....(I) του 2019.

το Υπουργικό Συμβούλιο ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό  
δυνάμει του άρθρου 38 και των παραγράφων 6, 7, 8, 14, 15, 16, και 19 του  
Πρώτου Πίνακα των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του  
1996 έως 2019, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.

ΜΕΡΟΣ Ι  
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Διαχείρισης Θεμάτων  
Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2020.

Ερμηνεία.

2. Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν προκύπτει διαφορετική έννοια  
από το κείμενο, οι ακόλουθες λέξεις ή φράσεις θα έχουν την έννοια που τους  
αποδίδεται πιο κάτω:

«αντιπρόσωπος ασφάλειας» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό το  
άρθρο 2(1) του Νόμου·

«ατύχημα» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό ο Κανονισμός 2 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμών του 2007 και 2017·

«δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης» περιλαμβάνουν -

- (α) τη διεξαγωγή ελέγχων για θέματα ασφάλειας και υγείας·
- (β) τη διεξαγωγή μετρήσεων επικίνδυνων ή βλαπτικών παραγόντων και άλλων σχετικών με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στοιχείων·
- (γ) την ετοιμασία εκτιμήσεων κινδύνου·
- (δ) την παροχή συμβουλών και καθοδήγηση εργοδοτών σε θέματα ασφάλειας και υγείας·
- (ε) την ετοιμασία εκθέσεων για θέματα ασφάλειας και υγείας·
- (στ) την παροχή ενημέρωσης και εκπαίδευσης των προσώπων στην εργασία σε θέματα ασφάλειας και υγείας·
- (ζ) τη σύνταξη εσωτερικών ως προς την επιχείρηση κανόνων ασφάλειας και υγείας·
- (η) τη διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικίνδυνων συμβάντων, καθώς και την ετοιμασία σχετικών εκθέσεων και καταστάσεων με στοιχεία τέτοιων περιστατικών·
- (θ) τη συλλογή στοιχείων που αφορούν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία·
- (ι) τον καθορισμό προδιαγραφών ασφάλειας και υγείας χώρων εργασίας, εγκαταστάσεων, εξοπλισμών εργασίας, εξοπλισμών ατομικής προστασίας και
- (ια) την ετοιμασία και εφαρμογή συστήματος διαχείρισης των κινδύνων·

«εκτίμηση» σημαίνει την εκτίμηση που γίνεται και αναθεωρείται, όπου και όταν τούτο είναι αναγκαίο, σύμφωνα με τον Κανονισμό 4·

«εγκεκριμένο έντυπο» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό το άρθρο 2(1) του Νόμου·

«εξοπλισμός ατομικής προστασίας» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό ο Κανονισμός 2 των περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμών Ατομικής Προστασίας)

Τρίτο (I):  
14.12.2001.

Κανονισμών του 2001·

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
30.11.2001  
30.04.2004.

«εξοπλισμός εργασίας» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό ο Κανονισμός 2 των περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμών του 2001 και 2004·

«Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης» ή «ΕΞΥΠΠ» σημαίνει τις εξωτερικές υπηρεσίες ή τα εξωτερικά πρόσωπα που εγκρίνονται σύμφωνα με τον Κανονισμό 25·

«επικίνδυνο συμβάν» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό ο Κανονισμός 2 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμών του 2007 και 2017·

«επιτροπή ασφάλειας» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό το άρθρο 2(1) του Νόμου·

«Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης» ή «ΕΣΥΠΠ» σημαίνει την υπηρεσία που αποτελείται από τα πρόσωπα που ορίζει ο Εργοδότης σύμφωνα με τον Κανονισμό 7·

«λειτουργός ασφάλειας» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό το άρθρο 2(1) του Νόμου·

Επίσημη  
Εφημερίδα  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
9.3.2012  
13.2.2015.

«νέος» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό ο Κανονισμός 2(1) των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία των Νέων) Κανονισμών του 2012 και 2015·

«Προϊστάμενος Τμήματος» έχει την έννοια που αποδίδει στον όρο αυτό το άρθρο 2(1) του Νόμου·

«προληπτικά και προστατευτικά μέτρα» σημαίνει τα μέτρα τα οποία έχουν

καθορισθεί ως συνέπεια της εκτίμησης κινδύνου, τα οποία είναι αναγκαία να ληφθούν για την προστασία των προσώπων στην εργασία από τους κινδύνους και τη διασφάλιση της ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των προσώπων αυτών, καθώς και για την προστασία οποιωνδήποτε άλλων προσώπων έναντι των κινδύνων σε σχέση με τις δραστηριότητες των προσώπων στην εργασία.

«σύστημα διαχείρισης των κινδύνων» σημαίνει το σύστημα που ορίζεται στον Κανονισμό 5.

«υπεύθυνος ασφάλειας» σημαίνει το πρόσωπο που ορίζεται στον Κανονισμό 8.

Πεδίο εφαρμογής. 3. Οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται σε χώρους εργασίας, υποστατικά, επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις και σε δραστηριότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Νόμου.

## ΜΕΡΟΣ II

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Εκτίμηση των κινδύνων.

4.-(1)(α) Λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του, ο εργοδότης προβαίνει σε εκτίμηση όλων των κινδύνων που προκύπτουν ή μπορεί να προκύψουν από διάφορες πηγές, όπως -

- (i) εφαρμογή διεργασιών παραγωγής,
- (ii) τροποποίηση, καθαρισμός και συντήρηση χώρων εργασίας /εξοπλισμών /εγκαταστάσεων,
- (iii) χρήση μηχανικών, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων ή εξοπλισμών, και
- (iv) ύπαρξη φυσικών, χημικών, βιολογικών, ψυχοκοινωνικών, εργονομικών, καρκινογόνων, μεταλλαξιογόνων και άλλων βλαπτικών παραγόντων,

με σκοπό τον καθορισμό και τη λήψη των κατάλληλων και επαρκών προληπτικών και προστατευτικών μέτρων.

(β) Η εκτίμηση των κινδύνων γίνεται, μεταξύ άλλων, κατά την επιλογή και χρήση των εξοπλισμών εργασίας, των χρησιμοποιούμενων χημικών ουσιών ή μειγμάτων, καθώς και κατά τη διαρρύθμιση των χώρων εργασίας.

(γ) Μετά την εκτίμηση αυτή και όπου είναι αναγκαίο, οι δραστηριότητες ή/και τα μέτρα προστασίας και πρόληψης, καθώς και οι μέθοδοι εργασίας και παραγωγής που εφαρμόζονται από τον εργοδότη πρέπει –

- (i) να εξασφαλίζουν βελτίωση του επιπέδου προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτούμενων·
- (ii) να ενσωματώνονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του και σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας.

(2) Ο εργοδότης οφείλει -

(α) να έχει στη διάθεσή του γραπτή εκτίμηση –

- (i) των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, στους οποίους είναι πιθανόν να εκτίθενται οι εργοδοτούμενοί του, περιλαμβανομένων των ιδιαίτερων κινδύνων στους οποίους είναι πιθανόν να εκτίθενται ομάδες εργοδοτούμενων του·
- (ii) καθόσον είναι ευλόγως εφικτό, των κινδύνων στους οποίους είναι πιθανόν να εκτίθενται πρόσωπα που δεν εργοδοτούνται από αυτόν και οι οποίοι δημιουργούνται από ή σε σχέση με τον τρόπο που διεξάγει τις δραστηριότητές του ή διευθύνει την επιχείρησή του· και
- (iii) των κινδύνων, στους οποίους είναι πιθανόν να εκτίθενται ιδιαίτερα ευαίσθητες ομάδες εργοδοτούμενων του, όπως οι έγκυες, οι γαλουχούσες ή οι λεχώνες εργαζόμενες, οι νέοι ή τα μειονεκτούντα πρόσωπα·

(β) να διαθέτει γραπτή εκτίμηση των κινδύνων που να είναι σχετική, κατάλληλη και επαρκής για τον συγκεκριμένο κίνδυνο στον οποίο αναφέρεται·

- (γ) να καθορίζει τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν, με βάση τη γραπτή εκτίμηση των κινδύνων, και, αν απαιτείται, τη μέθοδο εργασίας, το υλικό ή τον εξοπλισμό προστασίας που πρέπει να εγκατασταθεί ή/και να χρησιμοποιηθεί:

Νοείται ότι, το κόστος λήψης των προστατευτικών και προληπτικών μέτρων σε καμία περίπτωση δεν επιβαρύνει τους εργοδοτούμενους·

- (δ) να διασφαλίζει ότι η γραπτή εκτίμηση των κινδύνων επανεξετάζεται σε περίπτωση ·—

(i) αλλαγής ή εισαγωγής νέων μεθόδων εργασίας, διαδικασιών, ουσιών, εγκαταστάσεων, υποστατικών, χώρων και εξοπλισμών, και

(ii) εργατικού ατυχήματος ή επικίνδυνου συμβάντος ή επαγγελματικής ασθένειας,

και, εάν απαιτείται, να αναθεωρείται ανάλογα·

- (ε) να διασφαλίζει ότι τα έγγραφα της γραπτής εκτίμησης των κινδύνων, σε περίπτωση που ετοιμάζονται ή αναθεωρούνται από ΕΞΥΠΠ, υπογράφονται και σφραγίζονται από το πρόσωπο που τα ετοίμασε· το όνομα του προσώπου αυτού και η ημερομηνία της αρχικής εκτίμησης των κινδύνων, καθώς και της επανεξέτασής της πρέπει να φαίνονται με σαφήνεια στα έγγραφα· και

- (στ) να υπογράφει, για σκοπούς ενημέρωσης, όλα τα έγγραφα της γραπτής εκτίμησης των κινδύνων.

(3) Κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο πρέπει να έχει στη διάθεσή του κατάλληλη και επαρκή γραπτή εκτίμηση —

(α) των κινδύνων στους οποίους είναι πιθανόν να εκτίθεται το ίδιο στην εργασία του, και

(β) καθόσον είναι ευλόγως εφικτό, των κινδύνων στους οποίους είναι πιθανόν να εκτίθενται πρόσωπα που δεν εργοδοτούνται απ' αυτό



και οι οποίοι δημιουργούνται από ή σε σχέση με τον τρόπο που διεξάγει τις δραστηριότητες ή διευθύνει την επιχείρησή του,

με σκοπό τον καθορισμό και τη λήψη των κατάλληλων και επαρκών προληπτικών και προστατευτικών μέτρων:

Νοείται ότι, για να είναι σχετική, κατάλληλη και επαρκής η εκτίμηση, στην οποία προβαίνει το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, πρέπει, για την ετοιμασία της, να λαμβάνεται υπόψη η φύση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης ή της οικονομικής δραστηριότητας του αυτοεργοδοτούμενου προσώπου και να εκτιμούνται οι κίνδυνοι στους οποίους είναι πιθανόν να εκτεθούν το ίδιο ή άλλα πρόσωπα ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων του κατά την εργασία.

(4) Ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο καταχωρεί στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας που προβλέπεται στον Κανονισμό 6 τα στοιχεία και έγγραφα που αφορούν τη γραπτή εκτίμηση των κινδύνων, τα οποία περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων –

- (α) τη γραπτή εκτίμηση των κινδύνων και τα στοιχεία του προσώπου που διεξήγαγε την εκτίμηση·
- (β) τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που καθορίστηκαν από την εκτίμηση·
- (γ) τα στοιχεία των προσώπων που εκτίθενται σε κίνδυνο· και
- (δ) τα στοιχεία, εφόσον είναι εργοδότης, των εργοδοτούμενων του ή της ομάδας εργοδοτούμενων του που έχουν προσδιορισθεί ότι κατ' εξοχήν βρίσκονται σε κίνδυνο.

(5) Ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, ανάλογα με την περίπτωση, έχει υποχρέωση, όταν του ζητηθεί, να θέτει στη διάθεση του Επιθεωρητή καθώς και των εργοδοτούμενων του ή/και των αντιπροσώπων

τους την εν λόγω γραπτή εκτίμηση και το ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας που απαιτείται από τον Κανονισμό 6.

Σύστημα  
διαχείρισης των  
κινδύνων.

5.-(1)(α) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), κάθε εργοδότης εφαρμόζει σχετικό, κατάλληλο και επαρκές σύστημα διαχείρισης των κινδύνων. Το σύστημα αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

(i) διευθετήσεις, επαρκείς και κατάλληλες ανάλογα με τη φύση των δραστηριοτήτων και το μέγεθος της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησης για:

(ια) την οργάνωση

(ιβ) τον αποτελεσματικό προγραμματισμό υλοποίησης,

(ιγ) την εφαρμογή,

(ιδ) τον έλεγχο,

(ιε) την παρακολούθηση, και

(ιστ) την αναθεώρηση,

των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων που καθορίστηκαν με βάση την εκτίμηση που καθορίζει ο Κανονισμός 4 ή/και οποιωνδήποτε άλλων μέτρων που είναι αναγκαία για τη διασφάλιση της προστασίας των εργοδοτούμενων ή/και άλλων προσώπων που μπορεί να τεθούν σε κίνδυνο από τις δραστηριότητες του εργοδότη στην εργασία·

(ii) την πολιτική του εργοδότη για τα θέματα ασφάλειας και υγείας, καθώς και τις διευθετήσεις για την κατάλληλη εφαρμογή και την κοινοποίησή της σε όλους τους εργοδοτούμενούς του, η οποία πρέπει να υπογράφεται από τον εργοδότη·

(iii) τα ονόματα των εργοδοτούμενων που θα ορίσει ο εργοδότης και τα καθήκοντα που θα τους αναθέσει ώστε να διεκπεραιώνουν τις διαδικασίες και να παρακολουθούν την εφαρμογή των μέτρων που αφορούν τα θέματα ασφάλειας και υγείας·

(iv) τα στοιχεία για την εκπαίδευση των εργοδοτούμενων του σε θέματα ασφάλειας και υγείας·

(v) διευθετήσεις για την τήρηση των αρχείων που προβλέπονται από το Νόμο και τους Κανονισμούς που εκδίδονται με βάση αυτόν·

(vi) όπου εφαρμόζεται, διευθετήσεις για την εκπόνηση και εφαρμογή του σχεδίου ασφάλειας και υγείας και κατάρτιση του φακέλου ασφάλειας και υγείας σύμφωνα με τον Κανονισμό 5 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή κινητά Εργοτάξια) Κανονισμών του 2015 και

(vii) διευθετήσεις για τον χειρισμό έκτακτων περιστατικών.

(β) Ο εργοδότης τηρεί όλα τα αναγκαία έγγραφα και αποδεικτικά στοιχεία που τεκμηριώνουν ότι εφαρμόζει το σύστημα της υποπαραγράφου (α).

(γ) Το σύστημα αυτό επικαιροποιείται και στοχεύει στη βελτίωση των θεμάτων ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των εργοδοτούμενων αλλά και εμπειδώνει τη συνεργασία μεταξύ του εργοδότη και των εργοδοτούμενων του στα θέματα αυτά.

(2) Η εφαρμογή συστήματος διαχείρισης των κινδύνων δεν είναι υποχρεωτική για τους εργοδότες που εργοδοτούν ένα πρόσωπο σε οικιακά υποστατικά ή σε οικιακές εγκαταστάσεις.

(3) Κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο προβαίνει σε τέτοιες διευθετήσεις σχετικές, επαρκείς και κατάλληλες για τη φύση των δραστηριοτήτων και το μέγεθος της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του, για την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή, τον αποτελεσματικό προγραμματισμό, την οργάνωση, τον έλεγχο, τη λήψη διορθωτικών ενεργειών, καθώς και την παρακολούθηση και αναθεώρηση των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων ή/και οποιωνδήποτε άλλων μέτρων που είναι αναγκαία για τη διασφάλιση της προστασίας του ίδιου ή/και άλλων προσώπων που μπορεί να τεθούν σε κίνδυνο από τις δραστηριότητές του στην εργασία.

(4) Ο εργοδότης καταχωρεί στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας του Κανονισμού 6 τις διευθετήσεις και τα στοιχεία που απαιτούνται από την παράγραφο (1).

Ειδικό αρχείο ασφαλείας και υγείας.

6.-(1) Κάθε εργοδότης ή αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, ανάλογα με την περίπτωση, έχει υποχρέωση να τηρεί ειδικό αρχείο για θέματα ασφαλείας και υγείας. Στο αρχείο αυτό καταχωρούνται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- (α) οποιαδήποτε στοιχεία, έγγραφα, εκτιμήσεις κινδύνου, μετρήσεις, αναλύσεις, πληροφορίες που αφορούν χημικούς, φυσικούς, βιολογικούς, ψυχοκοινωνικούς, εργονομικούς, καρκινογόνους, μεταλλαξιογόνους ή/και άλλους βλαπτικούς παράγοντες ή άλλα θέματα ασφαλείας και υγείας, τα οποία απαιτούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται με βάση τον Νόμο·
- (β) στοιχεία, καταστάσεις και εκθέσεις εργατικών ατυχημάτων ή/και επικίνδυνων συμβάντων, σύμφωνα με τον Κανονισμό 14(2)·
- (γ) κατάσταση εξοπλισμών ατομικής προστασίας που χρησιμοποιούνται στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρησή του με τα στοιχεία που βεβαιώνουν την καταλληλότητά τους, σύμφωνα με τους περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμών Ατομικής Προστασίας) Κανονισμούς του 2001· και
- (δ) οποιοδήποτε άλλο πληροφοριακό υλικό έχει σχέση με τα θέματα που ρυθμίζει ο Νόμος ή/και οι Κανονισμοί που εκδόθηκαν κάτω από τον Νόμο αυτό.

(2) Το περιεχόμενο του ειδικού αρχείου ασφαλείας και υγείας μπορεί να καθορίζεται μέσω εγκεκριμένου εντύπου.

Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ).

7.-(1)(α) Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων που αναφέρονται στις παραγράφους (8) και (9) και στον Κανονισμό 9(1) και (4), ο εργοδότης ορίζει γραπτώς έναν ή περισσότερους εργοδοτούμενούς του:

- (i) για να ασχολούνται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των κινδύνων που υφίστανται ή μπορεί να δημιουργηθούν στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και

στην επιχείρησή του· και

(ii) για σκοπούς παροχής συμβουλευτικής βοήθειας σ' αυτόν για τη λήψη των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων ή/και οποιωνδήποτε άλλων μέτρων που αφορούν την προστασία των εργοδοτούμενων ή/και άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες του κατά την εργασία:

Νοείται ότι, ο ορισμός των εργοδοτούμενων για να ασχολούνται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των κινδύνων δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από τις αναφερόμενες στο άρθρο 13 του Νόμου ευθύνες του.

(β) Το πρόσωπο που ορίζεται από τον εργοδότη σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α) αποτελεί την Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ).

(γ) Στις περιπτώσεις που υπάρχει διορισμένος λειτουργός ασφάλειας και αναπληρωτής λειτουργός ασφάλειας σύμφωνα με τον Κανονισμό 8 τότε αυτοί αποτελούν μέρος της ΕΣΥΠΠ σύμφωνα με τις διατάξεις των υποπαραγράφων (α) και (β).

(δ) Στην περίπτωση που ο εργοδότης ορίσει περισσότερα από ένα πρόσωπα στην ΕΣΥΠΠ, πρέπει να καθορίσει τον λειτουργό ασφάλειας ή τον υπεύθυνο ασφάλειας ως το πρόσωπο που θα συντονίζει τα άλλα μέλη της ΕΣΥΠΠ.

(2)(α) Τα μέλη της ΕΣΥΠΠ δεν επιτρέπεται να υφίστανται δυσμενή μεταχείριση ή διακρίσεις από τον εργοδότη λόγω των δραστηριοτήτων τους στον τομέα της προστασίας και της πρόληψης των κινδύνων ή/και των άλλων σχετικών με τα καθήκοντά τους δραστηριοτήτων.

(β) Ο εργοδότης παρέχει τον κατάλληλο χρόνο στα μέλη της ΕΣΥΠΠ για να εκτελούν τα καθήκοντά τους και για να μπορούν να βοηθούν στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη τους που απορρέουν από τον

Νόμο ή/και Κανονισμούς που εκδίδονται με βάση τον Νόμο.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 13(15) του Νόμου, ο εργοδότης διασφαλίζει ότι τα μέλη της ΕΣΥΠΠ έχουν τις ικανότητες που καθορίζονται στην παράγραφο (4), διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα, εφοδιάζονται με τον αναγκαίο εξοπλισμό και είναι επαρκείς σε αριθμό, ώστε να μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντά τους και να αναλάβουν τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, ανάλογα με—

- (α) το μέγεθος της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του ή/και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται οι εργοδοτούμενοί του·
- (β) την κατανομή των εργοδοτούμενων του στα διάφορα τμήματα στο σύνολο της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του· και
- (γ) τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται άλλα πρόσωπα που μπορεί να επηρεασθούν από τις δραστηριότητες ή τη διεύθυνση της επιχείρησής του στην εργασία.

(4)(α) Εργοδοτούμενος που ορίζεται από τον εργοδότη για να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης θεωρείται ικανός για τους σκοπούς της παραγράφου (1) εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα, όπως επαρκή κατάρτιση, πείρα ή γνώση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, καθώς και άλλες ικανότητες όπως η δυνατότητα εντοπισμού κινδύνων, η συλλογή πληροφοριών και ανάλυση στατιστικών στοιχείων και η κατάρτιση ή εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα ασφάλειας και υγείας, που του επιτρέπουν:

- (i) να εκτελεί τα καθήκοντά του και να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης· και
- (ii) να παρέχει κατάλληλη βοήθεια προς τον εργοδότη του, ώστε αυτός να λαμβάνει τα μέτρα που αναφέρονται στην παράγραφο (1)(α).

(β) Ο εργοδότης τηρεί κατάλληλα και επαρκή στοιχεία που βεβαιώνουν την ικανότητα και την επάρκεια των μελών της ΕΣΥΠΠ ειδικά σε ότι αφορά την κατάρτιση και την πείρα τους σε θέματα ασφάλειας και υγείας.

(γ) Τα ονόματα των μελών της ΕΣΥΠΠ και τα σχετικά δικαιολογητικά που πιστοποιούν την κατάρτιση, την πείρα, τις γνώσεις και τις ικανότητές τους, σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α), καταχωρούνται στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας του Κανονισμού 6.

(5) Ο εργοδότης λαμβάνει υπόψη του τις εισηγήσεις για τα ενδεδειγμένα μέτρα, ώστε να αντιμετωπίζεται οποιοσδήποτε κίνδυνος για τα πρόσωπα στην εργασία ή/και άλλα πρόσωπα που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητές του, που του υποβάλλουν οι οριζόμενοι από τον ίδιο εργοδοτούμενοι, οι οποίοι εκτελούν ειδικά καθήκοντα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας, όπως ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο (1).

(6) Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι η προστασία των εργοδοτούμενων του και των άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητές του, καθώς και η πρόληψη των κινδύνων που ρυθμίζονται με τους παρόντες Κανονισμούς, εξασφαλίζονται μέσω ενός ή περισσότερων εργοδοτούμενων του, μέσω μιας και μόνης υπηρεσίας ή μέσω διαφορετικών υπηρεσιών ή προσώπων ανεξαρτήτως του αν ανήκουν ή όχι στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρησή του.

(7) Στην περίπτωση που εργοδότης εργοδοτεί λιγότερα από πέντε πρόσωπα, μπορεί να αναλάβει ο ίδιος τις υποχρεώσεις της παραγράφου (1) εφόσον διαθέτει τον εξοπλισμό, καθώς και τα μέσα και τα αναγκαία προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα, όπως επαρκή κατάρτιση, πείρα ή γνώση και άλλες ικανότητες που θα του επιτρέψουν να ασχολείται κατάλληλα και επαρκώς με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης:

Νοείται ότι, στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης καταχωρεί στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας του Κανονισμού 6 τα κατάλληλα στοιχεία που βεβαιώνουν την ικανότητα και την επάρκειά του να εκτελεί τα καθήκοντα

και τις δραστηριότητες αυτές, ειδικά σ' ότι αφορά την κατάρτιση και την πείρα του σε θέματα ασφάλειας και υγείας που αναφέρονται στην παράγραφο (4).

(8) Οι διατάξεις της παραγράφου (1) δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση αυτοεργοδοτούμενου προσώπου ή εργοδότη που δεν εργοδοτεί άλλα πρόσωπα ή δεν έχει συνεταιρισμό με άλλο πρόσωπο, νοουμένου ότι το αυτοεργοδοτούμενο αυτό πρόσωπο ή αυτός ο εργοδότης διαθέτει τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα και μέσα, όπως επαρκή κατάρτιση, πείρα ή γνώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, εξοπλισμό και άλλες ικανότητες για να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης και παίρνει τα κατάλληλα και επαρκή μέτρα ώστε να διασφαλίζει την προστασία της ασφάλειας και της υγείας του ίδιου ή των άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεασθούν από τις δραστηριότητές του στην εργασία.

(9) Οι διατάξεις της παραγράφου (1) δεν εφαρμόζονται για εργοδότη που δεν εργοδοτεί άλλα πρόσωπα, ή για αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα που από κοινού διεξάγουν επιχείρηση υπό μορφή συνεταιρισμού μαζί με άλλους εργοδότες ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα, νοουμένου ότι τουλάχιστον ένα από τα πρόσωπα που μετέχουν στον εν λόγω συνεταιρισμό διαθέτει τον εξοπλισμό και τα μέσα, καθώς και τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα, όπως επαρκή κατάρτιση, πείρα ή γνώσεις σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και άλλες ικανότητες για να μπορεί κατάλληλα και επαρκώς να αναλαμβάνει το ίδιο, ή με τη βοήθεια των συνεταίρων του, την υλοποίηση των μέτρων που είναι αναγκαία για να διασφαλίζει την ασφάλεια, υγεία και ευημερία των συνεταίρων του στην εργασία, καθώς και την προστασία οποιωνδήποτε άλλων προσώπων έναντι των κινδύνων σε σχέση με τις δραστηριότητες αυτού και των συνεταίρων του στην εργασία.

(10) Το περιεχόμενο και η διάρκεια της κατάρτισης σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για τους εργοδοτούμενους που ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο (1) ή τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ή τους εργοδότες που ορίζονται σύμφωνα με τις παραγράφους (7), (8) και (9) ή για οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην



επιχείρησή του μπορούν να καθορίζονται με Διάταγμα του Υπουργού που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Διορισμός  
λειτουργού  
ασφάλειας/  
υπεύθυνου  
ασφάλειας.

8.-(1)(α) Κάθε εργοδότης που οφείλει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Νόμου, να διορίσει λειτουργό ασφάλειας, πρέπει να υποβάλει στον Αρχιεπιθεωρητή αίτηση σε εγκεκριμένο έντυπο, με τα αναγκαία δικαιολογητικά, για την έγκριση του διορισμού του λειτουργού αυτού, καταβάλλοντας το σχετικό τέλος που καθορίζεται με Διάταγμα του Υπουργού που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(β) Ο λειτουργός ασφάλειας είναι εργοδοτούμενος του εργοδότη με καθεστώς πλήρους απασχόλησης για να εκτελεί τα καθήκοντά του στα θέματα ασφάλειας και υγείας.

(γ) Ο Αρχιεπιθεωρητής εγκρίνει με ή χωρίς όρους ή απορρίπτει με αιτιολόγηση τον διορισμό του λειτουργού ασφάλειας.

(2) Ο λειτουργός ασφάλειας εκτελεί τα καθήκοντα του Κανονισμού 24.

(3) Σε περίπτωση που ο εργοδότης παύσει τον λειτουργό ασφάλειας από τα καθήκοντά του, οφείλει να ενημερώσει γραπτώς τον Αρχιεπιθεωρητή:

Νοείται ότι, στην περίπτωση που εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 10(1) του Νόμου, ο εργοδότης οφείλει να επαναλάβει χωρίς καθυστέρηση, τη διαδικασία έγκρισης του διορισμού του νέου λειτουργού ασφάλειας που επιθυμεί να διορίσει σύμφωνα με την παράγραφο (1).

(4)(α) Στην περίπτωση που ο εργοδότης είναι η Κυπριακή Δημοκρατία ο Προϊστάμενος Τμήματος όπου εργοδοτούνται, κατά μέσο όρο στη διάρκεια κάθε χρόνου, περισσότερα από διακόσια πρόσωπα πρέπει να διορίζει λειτουργό ασφάλειας.

(4)(β) Στην περίπτωση που ο εργοδότης είναι η Κυπριακή Δημοκρατία και η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας διορίζει στη θέση του λειτουργού ασφάλειας πρόσωπο, με βάση Σχέδιο Υπηρεσίας που εγκρίθηκε από τη

Βουλή των Αντιπροσώπων και αφορά τη θέση αυτή, τότε ο αρμόδιος Προϊστάμενος Τμήματος ενημερώνει γραπτώς, εντός τριάντα ημερών από τον εν λόγω διορισμό, τον Αρχιεπιθεωρητή:

Νοείται ότι, στην περίπτωση αυτή δεν απαιτείται η έγκριση του διορισμού του λειτουργού ασφάλειας από τον Αρχιεπιθεωρητή.

(5) Ο εργοδότης λαμβάνει κατάλληλα μέτρα ώστε -

(α) να διασφαλίζει ότι ο λειτουργός ασφάλειας επιλαμβάνεται όλων των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας, στα υποστατικά, στις εγκαταστάσεις ή στις επιχειρήσεις του·

(β) να παρέχει στον λειτουργό ασφάλειας όλες τις αναγκαίες διευκολύνσεις για να μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντά του αποτελεσματικά·

(γ) να τηρεί τα κατάλληλα στοιχεία που επιβεβαιώνουν ότι ο λειτουργός ασφάλειας εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του·

(δ) να εφαρμόζει τους όρους που έθεσε ο Αρχιεπιθεωρητής για την έγκριση του διορισμού του λειτουργού ασφάλειας.

(6)(α) Ο εργοδότης λειτουργού ασφάλειας, ο οποίος συνεργάζεται συστηματικά και επί συνεχούς βάσης με άλλους συγκεκριμένους εργοδότες ή με άλλα συγκεκριμένα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα, δύναται να επιτρέψει στον λειτουργό ασφάλειας του να παρέχει συμβουλές για θέματα ασφάλειας και υγείας και σ' αυτούς τους άλλους εργοδότες ή τα άλλα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα, νοούμενου ότι, ο διορισμός του λειτουργού ασφάλειας έχει, όπου εφαρμόζεται, εγκριθεί από τον Αρχιεπιθεωρητή χωρίς οποιουδήποτε όρους.

(β) Στην περίπτωση που εφαρμόζονται οι διατάξεις της υποπαραγράφου (α), δεν αίρεται η υποχρέωση οποιουδήποτε εργοδότη, που εργοδοτεί πέραν των διακοσίων προσώπων, να διορίσει, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Νόμου, λειτουργό ασφάλειας και να ακολουθήσει τη διαδικασία έγκρισης του

διορισμού του σύμφωνα με την παράγραφο (1).

(γ) Η παροχή συμβουλών από τον λειτουργό ασφάλειας ενός εργοδότη προς άλλους εργοδότες σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της υποπαραγράφου (α), δεν υποκαθιστά την υποχρέωση των εργοδοτών, που θα λαμβάνουν συμβουλές από τον λειτουργό ασφάλειας άλλου εργοδότη, να ορίζουν πρόσωπο που να αποτελούν τις ΕΣΥΠΠ σύμφωνα με τον Κανονισμό 7.

(δ) Η παροχή συμβουλών από τον λειτουργό ασφάλειας ενός εργοδότη προς άλλους εργοδότες ή άλλα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της υποπαραγράφου (α), δεν υποκαθιστά την υποχρέωση των προσώπων αυτών να απευθύνονται σε κατάλληλες ΕΞΥΠΠ σύμφωνα με τον Κανονισμό 9.

(7)(α) Στις περιπτώσεις που εργοδοτούνται κατά μέσο όρο στη διάρκεια κάθε χρόνου περισσότερα από διακόσια πρόσωπα, ο κάθε εργοδότης οφείλει να ορίζει αναπληρωτή λειτουργό ασφάλειας, ο οποίος δεν θα εργάζεται σε πλήρη απασχόληση με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και δεν θα χρειάζεται να έχει την έγκριση του Αρχιεπιθεωρητή.

(β) Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι ο αναπληρωτής λειτουργός ασφάλειας κατέχει κατάλληλη και επαρκή κατάρτιση και γνώση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και ότι στην απουσία του λειτουργού ασφάλειας εκτελεί τα καθήκοντα του λειτουργού ασφάλειας σύμφωνα με τον Κανονισμό 24.

(8)(α) Στις περιπτώσεις που εργοδοτούνται κατά μέσο όρο στη διάρκεια κάθε χρόνου λιγότερα από διακόσια πρόσωπα ο κάθε εργοδότης ορίζει υπεύθυνο ασφάλειας και αναπληρωτή υπεύθυνο ασφάλειας, οι οποίοι δεν θα εργάζονται σε πλήρη απασχόληση με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και δεν θα χρειάζονται να έχουν την έγκριση του Αρχιεπιθεωρητή:

Νοείται ότι, στις περιπτώσεις που ο εργοδότης εργοδοτεί λιγότερα από πέντε πρόσωπα ισχύουν οι διατάξεις του Κανονισμού 7(7).

(β) Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι ο υπεύθυνος ασφάλειας και ο αναπληρωτής υπεύθυνος ασφάλειας—

- (i) κατέχουν επαρκή κατάρτιση και γνώση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία·
- (ii) αποτελούν μέρος της ΕΣΥΠΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού 7(1)(α) και (β)·
- (iii) εκτελούν τα καθήκοντα της ΕΣΥΠΠ όπως αυτά ορίζονται στον Κανονισμό 7(1).

Χρήση  
Εξωτερικών  
Υπηρεσιών  
Προστασίας και  
Πρόληψης  
(ΕΞΥΠΠ).

9.-(1) Εάν οι διαθέσιμες δυνατότητες μέσα στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρησή του δεν είναι επαρκείς και δεν υπάρχουν τα κατάλληλα πρόσωπα για την οργάνωση και διεξαγωγή των δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης, ο εργοδότης απευθύνεται σε κατάλληλες εξωτερικές υπηρεσίες ή κατάλληλα εξωτερικά πρόσωπα εκτός της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του, για την οργάνωση και διεξαγωγή των δραστηριοτήτων αυτών. Οι υπηρεσίες αυτές και τα πρόσωπα αυτά ορίζονται στον Κανονισμό 25, ως ΕΞΥΠΠ:

Νοείται ότι, η προσφυγή του εργοδότη σε ΕΞΥΠΠ δεν τον απαλλάσσει από την υποχρέωσή του να ορίσει ΕΣΥΠΠ, σύμφωνα με τον Κανονισμό 7.

(2) Σε περίπτωση που ο εργοδότης αποταθεί στις εν λόγω ΕΞΥΠΠ, αυτός-

- (α) ενημερώνει τις εν λόγω υπηρεσίες για τους παράγοντες τους οποίους ο ίδιος γνωρίζει ή έχει εύλογη υποψία να πιστεύει ότι έχουν, ή μπορεί να έχουν, επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία οποιουδήποτε προσώπου στην εργασία ή/και άλλου προσώπου, ως αποτέλεσμα της διεξαγωγής των δραστηριοτήτων ή της διεύθυνσης της επιχείρησής του·
- (β) διασφαλίζει ότι οι ΕΞΥΠΠ έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες που αναφέρονται στον Κανονισμό 12(2)·
- (γ) διασφαλίζει ότι οι ΕΞΥΠΠ των οποίων έχει ζητηθεί η βοήθεια έχουν τα αναγκαία προσόντα, διαθέτουν τον εξοπλισμό και τα

απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά μέσα, κατέχουν έγκριση από τον Αρχιεπιθεωρητή σύμφωνα με τον Κανονισμό 25(2) και είναι επαρκείς σε αριθμό ώστε να μπορούν να αναλάβουν τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης, ανάλογα με—

- (i) το μέγεθος της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του ή/και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται οι εργοδοτούμενοι·
  - (ii) την κατανομή των εργοδοτούμενων του στο σύνολο της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του·
  - (iii) τους κινδύνους στους οποίους εκτίθενται άλλα πρόσωπα που μπορεί να επηρεασθούν από τις δραστηριότητες ή τη διεύθυνση της επιχείρησής του στην εργασία·
- (δ) διαθέτει συμβόλαιο με τις ΕΞΥΠΠ αυτές, στο οποίο διευκρινίζονται οι δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που του προσφέρονται· στις δραστηριότητες αυτές απαραίτητα περιλαμβάνεται η ενημέρωση των αντιπροσώπων ασφάλειας ή/και των εργοδοτούμενων του για τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων που εκτελούν οι ΕΞΥΠΠ, καθώς και τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν με σκοπό την εξάλειψη ή μείωση των κινδύνων σε αποδεκτό επίπεδο· και
- (ε) εισάγει στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας του Κανονισμού 6-
- (i) το όνομα και τη διεύθυνση των ΕΞΥΠΠ που αναλαμβάνουν τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης·
  - (ii) το συμβόλαιο με το είδος των προσφερόμενων εργασιών και δραστηριοτήτων από τις ΕΞΥΠΠ που επιλέγει.

(3) Εάν ο εργοδότης, κατ' εφαρμογή του παρόντα Κανονισμού, προσφεύγει σε ΕΞΥΠΠ, αυτή η ενέργεια δεν τον απαλλάσσει από τις υποχρεώσεις του σ' αυτόν τον τομέα ή από τις οποιεσδήποτε υποχρεώσεις που του επιβάλλονται σύμφωνα με τον Νόμο ή τους Κανονισμούς που

εκδίδονται με βάση αυτόν.

(4)(α) Κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που δεν διαθέτει τα απαιτούμενα προσωπικά και επαγγελματικά προσόντα και μέσα για να ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των κινδύνων για τον εαυτό του ή για άλλα πρόσωπα που μπορεί να επηρεασθούν από τις δραστηριότητες του, οφείλει να αποταθεί σε κατάλληλες ΕΞΥΠΠ, σύμφωνα με τον Κανονισμό 25, εκτός της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του.

(β) Στην πιο πάνω περίπτωση, το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο έχει τις ίδιες υποχρεώσεις που έχει ο εργοδότης, όπως αυτές αναφέρονται στις παραγράφους (2) και (3) του παρόντος Κανονισμού και στον Κανονισμό 7(6), εξαιρουμένων των υποχρεώσεων που αναφέρονται στους εργοδοτούμενους του εργοδότη.

Πρώτες βοήθειες,  
πυρασφάλεια,  
πυρόσβεση και  
εκκένωση των  
χώρων.

10.-(1) Ο εργοδότης οφείλει—

(α) όσον αφορά τις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια, την πυρόσβεση και την εκκένωση των χώρων από τις εργοδοτούμενους του, να λαμβάνει τα αναγκαία και επαρκή μέτρα τα οποία θα είναι προσαρμοσμένα στο μέγεθος και στη φύση των δραστηριοτήτων της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του και θα λαμβάνουν υπόψη τα άλλα πρόσωπα που είναι παρόντα·

(β) να οργανώνει την αναγκαία επικοινωνία με εξωτερικές υπηρεσίες, ιδίως όσον αφορά τις πρώτες βοήθειες, την επείγουσα ιατρική περίθαλψη, τη διάσωση, την πυρασφάλεια και την πυρόσβεση· και

(γ) να ετοιμάζει σχέδιο δράσης για εφαρμογή στην περίπτωση έκτακτου περιστατικού.

(2) Κατά την εφαρμογή της παραγράφου (1), ο εργοδότης, μεταξύ άλλων-

- (α) ορίζει γραπτώς τους εργοδοτούμενους του που είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή των μέτρων που αφορούν τις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια, την πυρόσβεση και την εκκένωση των χώρων από τους εργοδοτούμενους του ή από άλλα πρόσωπα που βρίσκονται στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρησή του:

Νοείται ότι, τα καθήκοντα των προσώπων που ορίζονται υπεύθυνα να ασχολούνται με την εφαρμογή των μέτρων για τις πρώτες βοήθειες πληρούν τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Πρώτες Βοήθειες) Κανονισμών του 2009·

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
15.5.2009.

- (β) παρέχει κατάλληλη κατάρτιση στους εργοδοτούμενους που ορίζονται σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α)·
- (γ) διασφαλίζει ότι, οι εργοδοτούμενοι που ορίζονται σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α), είναι επαρκείς σε αριθμό και ότι διαθέτουν τον κατάλληλο εξοπλισμό ανάλογα με το μέγεθος ή/και τους ειδικούς κινδύνους της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του· και
- (δ) καταχωρεί τα ονόματα των προσώπων που ορίζονται και τα στοιχεία που πιστοποιούν την κατάρτιση των εργοδοτούμενων που αναφέρονται στην υποπαράγραφο (α) καθώς και τα στοιχεία που αφορούν την καταλληλότητα του εξοπλισμού που θα χρησιμοποιούν στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας που προβλέπεται στον Κανονισμό 6.

(3) Οι εργοδοτούμενοι που αναφέρονται στην παράγραφο (2)(α) αποτελούν μέρος της ΕΣΥΠΠ όπως αυτή ορίζεται στον Κανονισμό 7.

Έκθεση σε  
σοβαρό και άμεσο  
κίνδυνο.

11.-(1) Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες εργοδοτούμενά του ή άλλα πρόσωπα, που είναι παρόντα στους χώρους όπου διεξάγει δραστηριότητες,

εκτίθενται ή ενδέχεται να εκτεθούν σε σοβαρό και άμεσο κίνδυνο, ο εργοδότης, οφείλει —

- (α) να ενημερώνει, το συντομότερο δυνατό τους εργοδοτούμενους του ή/και αυτά τα άλλα πρόσωπα σχετικά με τα μέτρα που έχουν ληφθεί ή πρόκειται να ληφθούν·
- (β) να λαμβάνει μέτρα και να δίνει οδηγίες στους εργοδοτούμενους του ή/και στα άλλα πρόσωπα ώστε να μπορούν, σε περίπτωση σοβαρού, άμεσου και αναπόφευκτου κινδύνου, να εγκαταλείψουν τη θέση εργασίας τους ή/και την επικίνδυνη ζώνη μεταβαίνοντας σε ασφαλή χώρο· και
- (γ) να μην απαιτεί από τους εργοδοτούμενους του, εκτός από εξαιρετικές περιπτώσεις δεόντως αιτιολογημένες, να αναλάβουν πάλι τη διακοπείσα εργασιακή δραστηριότητα τους εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται σοβαρός και άμεσος κίνδυνος.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 13(15) του Νόμου, ο εργοδότης εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργοδοτούμενοί του είναι ικανοί ώστε, σε περίπτωση κινδύνου σοβαρού και άμεσου για τους ίδιους ή/και για άλλα πρόσωπα, και όπου υπάρχει αδυναμία να επικοινωνήσουν με τον αρμόδιο ιεραρχικά προϊστάμενό τους, να λαμβάνουν οι ίδιοι τα κατάλληλα και επαρκή μέτρα, σύμφωνα με τις γνώσεις τους και τα διαθέσιμα τεχνικά μέσα, ώστε να αποφευχθούν οι συνέπειες του κινδύνου αυτού:

Νοείται ότι, ο εργοδότης δεν θέτει σε δυσμενή θέση τους εργοδοτούμενούς αυτούς, εκτός εάν ενήργησαν απερίσκεπτα ή αμελώς.

(4) Ο εργοδότης, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του, διασφαλίζει ότι έχουν πρόσβαση στις ζώνες σοβαρού και ειδικού κινδύνου μόνον οι εργοδοτούμενοι που έχουν λάβει τις κατάλληλες οδηγίες και εκπαίδευση, που είναι κάτω από κατάλληλη καθοδήγηση και που διαθέτουν επαρκή υπό τις περιστάσεις μέσα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας τους.



12.-(1)Ο εργοδότης λαμβάνει κατάλληλα και επαρκή μέτρα, προκειμένου οι εργοδοτούμενοι ή/και οι αντιπρόσωποι ασφάλειας τις εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και τις επιχείρησής του να λαμβάνουν τις απαραίτητες σχετικές πληροφορίες, κατά τρόπο που να τις καθιστά κατανοητές όσον αφορά:

- (α) τους κινδύνους που προκύπτουν στην εργασία, καθώς και τα μέτρα και τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που αφορούν είτε της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησής του εν γένει, είτε κάθε είδος θέσης εργασίας ή/και καθηκόντων·
- (β) τα μέτρα που λαμβάνονται, καθώς και τις διαδικασίες και τα ονόματα των προσώπων που καθορίστηκαν, ανάλογα με την περίπτωση, για την εφαρμογή των Κανονισμών 7, 8, 9 10 και 11·
- (γ) τις πληροφορίες σε θέματα ασφάλειας και υγείας που περιήλθαν στην αντίληψη ή γνώση του εργοδότη από άλλους εργοδότες ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα με βάση τις διατάξεις του Κανονισμού 13 σχετικά με τον συντονισμό, τη συνεργασία και την αλληλοενημέρωση· και
- (δ) τον Νόμο και τους Κανονισμούς που εκδίδονται με βάση αυτόν και οποιαδήποτε άλλη ισχύουσα νομοθεσία που αφορά τις συγκεκριμένες δραστηριότητες του και σχετίζεται με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, καθώς και για τον τρόπο εφαρμογής των νομοθεσιών αυτών στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρησή του ή στους χώρους όπου διεξάγει τις δραστηριότητές του.

(2)Ο εργοδότης λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα, προκειμένου άλλοι εργοδότες ή/και εργοδοτούμενοι τους ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα που εκτελούν ή που εμπλέκονται σε εργασίες στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρησή του ή στους χώρους όπου διεξάγει τις δραστηριότητές

του, να λαμβάνουν τις κατάλληλες οδηγίες και πληροφορίες, που τους αφορούν και αναφέρονται στην παράγραφο (1)(α), (β) και (γ).

(3) Ο εργοδότης λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα ώστε οι οριζόμενοι εργοδοτούμενοι της ΕΣΥΠΠ που εκτελούν ειδικά καθήκοντα στον τομέα της προστασίας, της ασφάλειας και της υγείας σύμφωνα με τον Κανονισμό 7, καθώς και οι αντιπρόσωποι ασφάλειας των εργοδοτούμενων και τα άλλα μέλη της επιτροπής ασφάλειας που εκτελούν παρόμοια καθήκοντα, να έχουν πρόσβαση, για τη διεκπεραίωση των καθηκόντων τους —

- (α) στη γραπτή εκτίμηση των κινδύνων, στο σύστημα διαχείρισης των κινδύνων, στις διευθετήσεις ασφάλειας και υγείας, στα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα και στο αρχείο ασφάλειας και υγείας που προβλέπονται στους Κανονισμούς 4, 5 και 6, αντίστοιχα·
- (β) στον κατάλογο ατυχημάτων, στο ειδικό μητρώο εκθέσεων περιστατικών ατυχημάτων και επικινδύνων συμβάντων που προβλέπονται στον Κανονισμό 14, και
- (γ) στις πληροφορίες που προκύπτουν ή προέρχονται τόσο από τις δραστηριότητες ή την εφαρμογή μέτρων προστασίας και πρόληψης όσο και από τον Αρχιεπιθεωρητή ή τους Επιθεωρητές.

(4) Κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο διασφαλίζει ότι παρέχονται πληροφορίες κατά τρόπο κατανοητό σε άλλο αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο που εργάζεται στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρησή του ή σε χώρο όπου διεξάγονται οι δραστηριότητές του ή/και σε άλλο εργοδότη, του οποίου οποιοδήποτε εργοδοτούμενοι εργάζονται στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση ή στον χώρο όπου διεξάγονται οι δραστηριότητες του αυτοεργοδοτούμενου αυτού προσώπου, αναφορικά με-

- (α) τους κίνδυνους στους οποίους είναι πιθανόν να εκτεθεί ο άλλος αυτοεργοδοτούμενος ή οι εργοδοτούμενοι του άλλου εργοδότη

που προέρχονται ή σχετίζονται με τη διεξαγωγή της εργασίας στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση ή τις δραστηριότητες του αυτοεργοδοτούμενου προσώπου·

- (β) τα μέτρα προστασίας και πρόληψης που λαμβάνει το ίδιο το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο για να διασφαλίζει την εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται με βάση αυτόν, για την προστασία των προσώπων στην εργασία ενόσω οι διατάξεις αυτές αφορούν τους εργοδοτούμενους του άλλου εργοδότη ή το άλλο αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο.

Συνεργασία, συντονισμός και αλληλο-ενημέρωση εργοδοτών και αυτοεργοδοτούμενων.

13.-(1) Όταν όλοι ή περισσότεροι εργοδότες ή όταν ένα ή περισσότερα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ή μία ή περισσότερες επιχειρήσεις μοιράζονται τον ίδιο χώρο εργασίας, τότε όλοι οι εργοδότες ή όλα τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ή/και όλες οι επιχειρήσεις οφείλουν -

- (α) να συνεργάζονται μεταξύ τους για την εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται με βάση αυτόν σχετικά με την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή·
- (β) να συντονίζουν τις δραστηριότητες τους σε θέματα προστασίας ή/και πρόληψης των κινδύνων· και
- (γ) να αλληλοενημερώνονται για τους κινδύνους αυτούς.

(2) Όπου εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου (1), οι εργοδότες ή/και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα είναι συνυπεύθυνα για την προστασία από τους κινδύνους οποιουδήποτε προσώπου ευρίσκεται στον χώρο εργασίας τους ή στον χώρο διεξαγωγής των δραστηριοτήτων τους.

Ατυχήματα και επικίνδυνα συμβάντα.

14.-(1) Κάθε εργοδότης οφείλει να –

- (α) τηρεί κατάσταση-
  - (i) των ατυχημάτων που είχαν ως συνέπεια την απώλεια ζωής εργοδοτούμενου του ή βλάβη η οποία καθιστά

εργοδοτούμενό του ανίκανο για την εκτέλεση της εργασίας του, για περισσότερες από μια (1) ημερολογιακή ημέρα, εξαιρουμένης της ημέρας του ατυχήματος·

- (ii) των ατυχημάτων που περιέρχονται στην αντίληψή του και είχαν ως συνέπεια την απώλεια ζωής σε πρόσωπο εκτός εργασίας που βρισκόταν στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση ή στον χώρο όπου διεξάγει τις δραστηριότητες του ή σε χώρο όπου γειτνιάζει άμεσα και προέκυψε σε σχέση με τη διεύθυνση ή τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του· και
- (iii) των επικίνδυνων συμβάντων που συμβαίνουν στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση ή στον χώρο όπου διεξάγει τις δραστηριότητες του ή σε χώρο όπου γειτνιάζει άμεσα και προέκυψε σε σχέση με τη διεύθυνση ή τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του:

Νοείται ότι, στις καταστάσεις αυτές πρέπει να σημειώνεται, μεταξύ άλλων, το όνομα του παθόντα, η ημερομηνία που συνέβηκε το ατύχημα ή το συμβάν, σύντομη περιγραφή του ατυχήματος ή του συμβάντος και ο συνολικός αριθμός ημερών (εργάσιμων ή μη) που απώλεσε κάθε τραυματισμένος εργοδοτούμενός του·

- (β) διασφαλίζει τη συλλογή στοιχείων για περιστατικά όπως ατυχήματα και επικίνδυνα συμβάντα που συνέβησαν στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρησή του· και
- (γ) διασφαλίζει την ετοιμασία εκθέσεων όλων των θανατηφόρων ή σοβαρών περιστατικών που αφορούν ατυχήματα ή/και επικίνδυνα συμβάντα:

Νοείται ότι, στις εκθέσεις αυτές πρέπει να καταχωρούνται, μεταξύ άλλων, τα γεγονότα και τα αίτια του περιστατικού, η ημερομηνία που συνέβηκε, τα πρόσωπα που ενεπλάκησαν σ' αυτό και τα μέτρα που λήφθηκαν για μελλοντική αποφυγή

παρόμοιου περιστατικού.

(2) Η κατάσταση των ατυχημάτων και επικίνδυνων συμβάντων, τα στοιχεία και οι εκθέσεις που απαιτούνται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου (1), φυλάσσονται στο ειδικό αρχείο ασφάλειας και υγείας που προβλέπεται στον Κανονισμό 6.

(3) Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού δεν απαλλάσσουν τον εργοδότη από άλλες υποχρεώσεις που έχει για τη γνωστοποίηση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμών του 2007 και 2017.

Διαβούλευση και συμμετοχή των εργοδοτούμενων - αντιπρόσωποι ασφάλειας.

15.-(1) Ο εργοδότης διαβουλεύεται με τους εργοδοτούμενους ή/και τους αντιπροσώπους ασφάλειας, για όλα τα ζητήματα που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία. Η διαβούλευση αυτή επιβάλλει -

- (α) υποχρέωση στον εργοδότη να λαμβάνει υπόψη τις εισηγήσεις που οι εργοδοτούμενοι ή/και οι αντιπρόσωποι ασφάλειας υποβάλλουν και με τις οποίες ζητούν από αυτόν ως εργοδότη να λάβει τα ενδεδειγμένα μέτρα ώστε να αντιμετωπίζεται οποιοσδήποτε κίνδυνος για τα πρόσωπα στην εργασία·
- (β) υποχρέωση στον εργοδότη να ζητά τη γνώμη των εργοδοτούμενων ή των αντιπροσώπων ασφάλειας εκ των προτέρων και εγκαίρως όσον αφορά:
  - (i) κάθε ενέργεια η οποία μπορεί να έχει ουσιαστικές επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των προσώπων στην εργασία·
  - (ii) τον καθορισμό των εργοδοτούμενων που προβλέπονται στους Κανονισμούς 7(1)(α) και 10(2) και για τις δραστηριότητες που προβλέπονται στον Κανονισμό 7(1)(α)·
  - (iii) τις πληροφορίες που προβλέπονται στους Κανονισμούς 4(2) , 12(1), (2) και (3) και 14 (1) και (2)·

- (iv) την ενδεχόμενη προσφυγή σε ΕΞΥΠΠ για την οργάνωση και διεξαγωγή των δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 9(1)· και
- (v) τον σχεδιασμό και την οργάνωση της εκπαίδευσης που προβλέπονται στον Κανονισμό 17·

(γ) ισόρροπη συμμετοχή των αντιπροσώπων ασφάλειας σε επιτροπές ασφάλειας σύμφωνα με το άρθρο 8 του Νόμου.

(2) Ο εργοδότης λαμβάνει τα κατάλληλα και επαρκή μέτρα ώστε σε κάθε χώρο εργασίας, εγκατάσταση, υποστατικό ή/και επιχείρηση -

- (α) να εκλέγονται ή να ορίζονται από τους εργοδοτούμενούς του, τουλάχιστον τόσοι αντιπρόσωποι ασφάλειας σύμφωνα με Διάταγμα του Υπουργού που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, οι οποίοι εκπροσωπούν τους εργοδοτούμενους για όλα τα θέματα που αφορούν την ασφάλεια και υγεία στην εργασία·
- (β) να διοργανώνεται η εκλογή των αντιπροσώπων ασφάλειας από τον ίδιο τον εργοδότη ή αντιπρόσωπό του σε συνεργασία με τους εργοδοτούμενούς του ή τους αντιπροσώπους ασφάλειας και υγείας, όπου υπάρχουν·
- (γ) να εκλέγονται ή να ορίζονται ως αντιπρόσωποι ασφάλειας, εργοδοτούμενοι που απασχολούνται για περισσότερο από ένα έτος στον ίδιο εργοδότη ή σε άλλο εργοδότη που εκτελούσε παρόμοιες δραστηριότητες με τον εργοδότη τους:

Νοείται ότι, η απαίτηση αυτή δεν ισχύει στην περίπτωση που δεν υπάρχουν εργοδοτούμενοι που έχουν την αναγκαία πείρα ώστε να είναι υποψήφιοι·

(δ) να διασφαλίζεται ότι η θητεία των αντιπροσώπων ασφάλειας

είναι τριετής και ότι αυτή μπορεί να ανανεώνεται χωρίς περιορισμούς σχετικά με τον αριθμό θητειών που μπορεί κάποιος να υπηρετήσει.

(3) Ο εργοδότης παρέχει στους εργοδοτούμενους ή/και τους αντιπρόσωπους ασφάλειας την ευκαιρία να διατυπώνουν τις εισηγήσεις και τις παρατηρήσεις τους κατά τις επισκέψεις και τους ελέγχους που διεξάγει ο Επιθεωρητής.

Διαβούλευση και συμμετοχή των εργοδοτούμενων - επιτροπές ασφάλειας.

16.-(1)(α) Κάθε εργοδότης διασφαλίζει ότι συστήνεται επιτροπή ασφάλειας σε χώρο εργασίας, εγκατάσταση, υποστατικό ή/και επιχείρηση ανάλογα με τον αριθμό των εργοδοτούμενων, σύμφωνα με Διάταγμα του Υπουργού που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι η επιτροπή ασφάλειας συστήνεται το αργότερο σ' ένα μήνα μετά την εκλογή ή τον ορισμό των αντιπροσώπων ασφάλειας.

(β) Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι η επιτροπή ασφάλειας αποτελείται από:

(i) τον ίδιο τον εργοδότη ή τον αντιπρόσωπό του, ο οποίος είναι ο πρόεδρος της επιτροπής:

Νοείται ότι, ο εργοδότης δύναται να ορίσει ως πρόεδρο της επιτροπής ασφάλειας έναν από τους εργοδοτούμενους της ΕΣΥΠΠ σύμφωνα με τον Κανονισμό 7(1).

(ii) έναν τουλάχιστον εργοδοτούμενο από την ΕΣΥΠΠ που ορίστηκε από τον εργοδότη σύμφωνα με τον Κανονισμό 7 και

(iii) τους αντιπρόσωπους ασφάλειας που εκλέγονται ή ορίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό 15(2)(α):

Νοείται ότι, ο εργοδότης δύναται να αυξήσει τον αριθμό των μελών της επιτροπής ασφάλειας και στην περίπτωση αυτή οι επιπρόσθετοι αντιπρόσωποι ασφάλειας ορίζονται ή εκλέγονται σύμφωνα με τον Κανονισμό 15(2).

(γ) Η θητεία των μελών της επιτροπής ασφάλειας είναι τριετής και μπορεί να ανανεώνεται χωρίς περιορισμούς σχετικά με τον αριθμό θητειών που μπορεί κάποιος να υπηρετήσει.

(δ) Αμέσως μετά τη σύσταση της επιτροπής ασφάλειας, ο εργοδότης καταχωρεί τα στοιχεία των μελών της επιτροπής ασφάλειας στο ειδικό αρχείο που προβλέπεται στον Κανονισμό 6.

(ε) Ο εργοδότης παρέχει στους αντιπροσώπους ασφάλειας και στα υπόλοιπα μέλη της επιτροπής ασφάλειας όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και οδηγίες για την ασφαλή και χωρίς κινδύνους διεξαγωγή των δραστηριοτήτων τους.

(στ) Κάθε εργοδότης διασφαλίζει ότι η επιτροπή ασφάλειας-

(i) συνεδριάζει σε χρονικά διαστήματα που επιβάλλει η φύση των δραστηριοτήτων που διεξάγονται στον χώρο εργασίας, στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση:

Νοείται ότι, οι συνεδρίες της κάθε επιτροπής ασφάλειας πραγματοποιούνται τουλάχιστον μια φορά κάθε εξάμηνο·

(ii) συνεδριάζει έκτακτα, όταν αυτό ζητηθεί γραπτώς από την πλειοψηφία των αντιπροσώπων ασφάλειας ή από τον πρόεδρο της επιτροπής ή τον εργοδότη, ή ύστερα από ατύχημα ή επικίνδυνο συμβάν ή άλλο σοβαρό περιστατικό, και εξετάζει τα γεγονότα και τα αίτια σε σχέση με αυτό·

(iii) επιλαμβάνεται κάθε θέματος που αφορά την ασφάλεια, υγεία και ευημερία των εργοδοτούμενων στον χώρο εργασίας, στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση και υποβάλλει εισηγήσεις σ' αυτόν, ως εργοδότη, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη βελτίωση της ασφάλειας και υγείας, καθώς και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων, των επικίνδυνων συμβάντων και των επαγγελματικών ασθενειών.

(2) Ο εργοδότης λαμβάνει όλα τα ευλόγως εφικτά μέτρα για την υλοποίηση των εισηγήσεων της επιτροπής ασφάλειας, για τα οποία επήλθε συμφωνία μεταξύ αυτού ως εργοδότη και της επιτροπής.

(3) Σε κάθε χώρο εργασίας, εγκατάσταση, υποστατικό ή/και επιχείρηση, που βρίσκεται σε διαφορετική γεωγραφική περιοχή αλλά στην ίδια Επαρχία και όπου εργοδοτείται από τον ίδιο εργοδότη αριθμός προσώπων, για τον οποίο δεν απαιτείται να συσταθεί επιτροπή ασφάλειας, ο εν λόγω εργοδότης



πρέπει να συνιστά τουλάχιστο μια κοινή επιτροπή ασφάλειας για τους / τις / τα εν λόγω χώρους εργασίας, εγκαταστάσεις, υποστατικά ή επιχειρήσεις ακολουθώντας τις διαδικασίες που αναφέρονται στον παρόντα Κανονισμό.

(4) Ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να επιδείξει ουδεμία δυσμενή επίπτωση στους αντιπρόσωπους ασφάλειας και στα υπόλοιπα μέλη της επιτροπής ασφάλειας που αναφέρονται στην παράγραφο (1), εξαιτίας των δραστηριοτήτων τους στα θέματα ασφάλειας και υγείας.

(5) Ο εργοδότης οφείλει να απαλλάσσει τους εργοδοτούμενους του που αναφέρονται στην παράγραφο (1), από την εργασία κατά τη διάρκεια των συνηθισμένων ωρών εργοδότησης, χωρίς μισθολογική απώλεια, και να θέτει στη διάθεσή τους όλα τα αναγκαία μέσα προκειμένου να μπορούν να εκπληρώσουν τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον Νόμο και τους Κανονισμούς που εκδίδονται με βάση αυτόν.

Εκπαίδευση των  
εργοδοτούμενων.

17.-(1) Ο εργοδότης παρέχει σε κάθε εργοδοτούμενο κατάλληλη και επαρκής εκπαίδευση στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας, ιδίως υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών που αφορούν ειδικά τη θέση εργασίας ή τα καθήκοντά του κατά την —

(α) πρόσληψή του·

(β) τυχόν μετάθεση ή αλλαγή των καθηκόντων του·

(γ) εισαγωγή ή αλλαγή εξοπλισμού εργασίας·

(δ) εισαγωγή μιας νέας τεχνολογίας· και

(ε) εισαγωγή νέων ή αλλαγή υφισταμένων συστημάτων ή μεθόδων εργασίας στους χώρους εργασίας.

(2) Ο εργοδότης φροντίζει ώστε η εκπαίδευση, που αναφέρεται στην παράγραφο (1) να —

(α) προσαρμόζεται στην εξέλιξη των κινδύνων και στην εμφάνιση νέων κινδύνων και

(β) επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα, εφόσον απαιτείται.

(3) Ο εργοδότης διασφαλίζει ότι οι οριζόμενοι εργοδοτούμενοι της ΕΣΥΠΠ, οι αντιπρόσωποι ασφάλειας και τα άλλα μέλη της επιτροπής ασφάλειας τυγχάνουν κατάλληλης και επαρκούς εκπαίδευσης και καθοδήγησης, αναφορικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας όλων των εργοδοτούμενων στον χώρο εργασίας, στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρησή του.

(4) Η εκπαίδευση που προβλέπεται στον παρόντα Κανονισμό δεν βαρύνει οικονομικά τους εργοδοτούμενους.

(5) Η εκπαίδευση, πληροφόρηση και καθοδήγηση που προβλέπεται στις παραγράφους (1), (2) και (3) παρέχεται κατά την ώρα εργασίας εντός ή εκτός της εγκατάστασης, του υποστατικού ή/και της επιχείρησης εκτός και αν οι εργοδοτούμενοι συμφωνήσουν με τον εργοδότη τους για την εφαρμογή άλλης διευθέτησης.

(6) Το περιεχόμενο της εκπαίδευσης, που προβλέπεται στον παρόντα Κανονισμό, καθώς και η διάρκεια της καθορίζονται με Διάταγμα του Υπουργού που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Επίβλεψη υγείας.

18.-(1) Κάθε εργοδότης διασφαλίζει ότι στους εργοδοτούμενους του παρέχεται, καθ' όσον είναι αναγκαία ή όταν επιβάλλεται από το Νόμο ή Κανονισμούς που εκδίδονται με βάση αυτόν, κατάλληλη επίβλεψη της υγείας τους, σε συνάρτηση με τους κινδύνους, στην εργασία, στους οποίους εκτίθενται.

(2) Τα μέτρα που αναφέρονται στην παράγραφο (1) είναι τέτοια ώστε να

παρέχεται σε τακτά χρονικά διαστήματα επίβλεψη της υγείας στον κάθε εργοδοτούμενο, εφόσον αυτός το επιθυμεί.

(3) Η επίβλεψη της υγείας είναι δυνατό να αποτελεί μέρος ενός γενικού σχεδίου υγείας.

Ομάδες κινδύνου. 19. Κάθε εργοδότης λαμβάνει κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα, έχοντας ιδιαίτερα υπόψη τις διατάξεις του Κανονισμού 4(2) και (4), για την προστασία των εργοδοτούμενων του που ανήκουν σε ιδιαίτερα ευαίσθητες ομάδες κινδύνου που πρέπει να προστατεύονται από τους κινδύνους που τους αφορούν ειδικότερα.

### ΜΕΡΟΣ III

#### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ

Υποχρεώσεις  
εργοδοτούμενων

20.-(1) Κάθε εργοδοτούμενος φροντίζει, ανάλογα με τις δυνατότητές του, για την ασφάλεια και την υγεία του, καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων προσώπων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή παραλείψεις του στην εργασία σύμφωνα με την εκπαίδευση του, την ενημέρωσή του και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη του.

(2) Για την υλοποίηση των υποχρεώσεων της παραγράφου (1), οι εργοδοτούμενοι οφείλουν ειδικότερα, σύμφωνα με την εκπαίδευση και την ενημέρωσή τους, καθώς και τις οδηγίες του εργοδότη τους —

(α) να χρησιμοποιούν σωστά τα μηχανήματα, τις μηχανές, τις συσκευές, τα εργαλεία, τους εξοπλισμούς, τις επικίνδυνες ουσίες, τα μεταφορικά και άλλα μέσα·

(β) να χρησιμοποιούν σωστά τον εξοπλισμό ατομικής προστασίας που τίθεται στη διάθεσή τους και, μετά τη χρήση, να τον τακτοποιούν στη θέση του·

(γ) να μη θέτουν εκτός λειτουργίας, αλλάζουν ή μετατοπίζουν

αυθαίρετα τους μηχανισμούς ή τα συστήματα ασφάλειας των μηχανών, μηχανημάτων, εργαλείων, εξοπλισμών, συσκευών, εγκαταστάσεων, υποστατικών και κτιρίων και να χρησιμοποιούν σωστά αυτούς τους μηχανισμούς ή τα συστήματα ασφάλειας·

(δ) να αναφέρουν αμέσως στον εργοδότη ή/και στους εργοδοτούμενους που εκτελούν ειδικά καθήκοντα στον τομέα της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας, όλες τις καταστάσεις που μπορεί να θεωρηθεί εύλογα ότι παρουσιάζουν άμεσο και σοβαρό κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία των ίδιων ή άλλων προσώπων, καθώς και κάθε έλλειψη που διαπιστώνεται, στα συστήματα προστασίας και πρόληψης·

(ε) να συντρέχουν τον εργοδότη ή/και τους εργοδοτούμενους που εκτελούν ειδικά καθήκοντα στον τομέα της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτούμενων, όσο καιρό χρειαστεί, ώστε να καταστεί δυνατή η εκπλήρωση όλων των υποχρεώσεων ή απαιτήσεων, που επιβάλλονται από το Νόμο ή Κανονισμούς που εκδίδονται με βάση αυτόν, καθώς και από τους Επιθεωρητές, για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτούμενων στην εργασία ή/και άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεάζονται από τις δραστηριότητες στην εργασία· και

(στ) να συντρέχουν τον εργοδότη ή/και τους εργοδοτούμενους που εκτελούν ειδικά καθήκοντα στον τομέα της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργοδοτούμενων, όσο καιρό χρειαστεί, ώστε ο εργοδότης να μπορεί να εγγυηθεί ότι το περιβάλλον και οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και χωρίς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία εντός του πεδίου δραστηριότητάς τους.

(3) Αναλόγως των αναγκών, οι εργοδοτούμενοι, οφείλουν να συνεργάζονται με τις υπηρεσίες ή τα πρόσωπα που προβλέπονται στους Κανονισμούς 7, 8, 9 και 10.

(4) Οι εργοδοτούμενοι έχουν υποχρέωση να παρακολουθούν τα μαθήματα, σεμινάρια ή άλλα επιμορφωτικά προγράμματα εκπαίδευσης ή κατάρτισης σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία που οργανώνει ή διευθετεί ο εργοδότης τους.

Προσφυγή στον Επιθεωρητή και επίβλεψη της υγείας των εργοδοτούμενων.

21.-(1) Οι εργοδοτούμενοι ή/και οι αντιπρόσωποι ασφάλειας έχουν το δικαίωμα να απευθυνθούν στον αρμόδιο στο θέμα της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία Επιθεωρητή εάν κρίνουν ότι τα ληφθέντα μέτρα και τα διατιθέμενα από τον εργοδότη μέσα δεν αρκούν για να εξασφαλιστεί η ασφάλεια και υγεία τους στην εργασία.

(2) Οι εργοδοτούμενοι έχουν δικαίωμα, με βάση τον Κανονισμό 18(1) και (2), να λαμβάνουν επίβλεψη της υγείας τους σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Προστασία εργοδοτούμενων από σοβαρό ή άμεσο κίνδυνο  
24 του 1967  
17 του 1968  
67 του 1972  
6 του 1973  
1 του 1975  
18 του 1977  
30 του 1979  
57 του 1979  
82 του 1979  
92 του 1979  
54 του 1980  
12 του 1983  
167 του 1987  
37 του 1988  
18 του 1990  
203 του 1990  
52(I) του 1994  
61(I) του 1994  
26(I) του 2001  
111(I) του 2001  
70(I) του 2002  
79(I) του 2002  
159(I) του 2002  
212(I) του 2002  
110(I) του 2003  
111(I) του 2003  
89(I) του 2016.

22. Σε περίπτωση που μετακινηθούν από τη θέση εργασίας τους ή/και από μια επικίνδυνη ζώνη λόγω άμεσου ή σοβαρού κινδύνου, οι εργοδοτούμενοι προστατεύονται, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 έως 2016.

Προστασία λειτουργού

23. Ο λειτουργός ασφάλειας και ο υπεύθυνος ασφάλειας, ο αναπληρωτής

ασφάλειας και υπεύθυνου ασφάλειας και υγείας, αναπληρωτή λειτουργού ασφάλειας και υπεύθυνου ασφάλειας αντιπροσώπων ασφάλειας και άλλων μελών επιτροπών ασφάλειας.

λειτουργός ασφάλειας και ο αναπληρωτής υπεύθυνος ασφάλειας οι αντιπρόσωποι ασφάλειας και τα υπόλοιπα μέλη της επιτροπής ασφάλειας προστατεύονται από κάθε ζημιογόνο και αδικαιολόγητη συνέπεια, η οποία είναι πιθανόν να προκύψει εξαιτίας των δραστηριοτήτων τους στα θέματα ασφάλειας και υγείας, σύμφωνα με τους περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους του 1967 έως 2016.

#### ΜΕΡΟΣ IV ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Καθήκοντα και αρμοδιότητες λειτουργού ασφάλειας.

24.-(1) Ο λειτουργός ασφάλειας έχει τα ακόλουθα καθήκοντα και αρμοδιότητες:

- (α) συμμετέχει κατά το δυνατό στις δραστηριότητες της επιτροπής ασφάλειας·
- (β) ασχολείται με την ετοιμασία της εκτίμησης των κινδύνων και την εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης των κινδύνων·
- (γ) παρακολουθεί την εφαρμογή των προστατευτικών και προληπτικών μέτρων που έχουν καθοριστεί από τις εκτιμήσεις κινδύνου ή/και οποιωνδήποτε άλλων μέτρων που αφορούν τα θέματα ασφάλειας και υγείας·
- (δ) διεξάγει ελέγχους στον χώρο εργασίας, στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση, για επισήμανση κινδύνων, που δυνατό να προέρχονται από μηχανήματα, υποστατικά, εγκαταστάσεις, συσκευές, εξοπλισμούς, διεργασίες και επικίνδυνους ή βλαπτικούς παράγοντες, καθώς και από μεθόδους ή συστήματα εργασίας·
- (ε) συνοδεύει κατά το δυνατό τον Επιθεωρητή κατά τη διεξαγωγή της επιθεώρησης στον χώρο εργασίας, στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση·
- (στ) οργανώνει ή βοηθά στην οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων

και εκπαιδεύει τους εργοδοτούμενους του εργοδότη του στον χώρο εργασίας, στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας·

- (ζ) υποβάλλει συστάσεις και εισηγήσεις προς τον εργοδότη για τη βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας, καθώς και για τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για την αποφυγή των ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικίνδυνων συμβάντων στον χώρο εργασίας, στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση·
- (η) διερευνά, εφόσον είναι εύλογα εφικτό, σε συνεργασία ή με τη βοήθεια των αντιπροσώπων ασφάλειας, όλα τα ατυχήματα και τα επικίνδυνα συμβάντα που συμβαίνουν στον χώρο εργασίας, στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση·
- (θ) συλλέγει στοιχεία για οποιοδήποτε περιστατικό όπως ατύχημα ή/και επικίνδυνο συμβάν που συμβαίνει σε πρόσωπο στην εργασία ή σε άλλο πρόσωπο σε χώρο εργασίας, εγκατάσταση, υποστατικό ή/και επιχείρηση·
- (ι) τηρεί κατάσταση ατυχημάτων και επικίνδυνων συμβάντων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού 14(1) και (2)·
- (ια) ετοιμάζει εκθέσεις όλων των θανατηφόρων ή σοβαρών περιστατικών που αφορούν εργατικά ατυχήματα ή/και επικίνδυνα συμβάντα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού 14 (1) και (2)·
- (ιβ) τηρεί το αρχείο ασφάλειας και υγείας που προβλέπεται στον Κανονισμό 6·
- (ιγ) συνεργάζεται με τους αντιπρόσωπους ασφάλειας·
- (ιδ) μελετά τα πρακτικά της επιτροπής ασφάλειας και προωθεί σχετικές εισηγήσεις στον εργοδότη· και

(ιε) ασχολείται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των κινδύνων που υφίστανται ή μπορεί να δημιουργηθούν στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση.

(2) Ο αναπληρωτής λειτουργός ασφάλειας εκτελεί, όταν του ανατεθεί από τον εργοδότη, τα καθήκοντα του λειτουργού ασφάλειας.

Εξωτερικές  
Υπηρεσίες  
Προστασίας και  
Πρόληψης  
(ΕΞΥΠΠ).

25.-(1) Οι ΕΞΥΠΠ είναι οι εξωτερικές υπηρεσίες ή τα εξωτερικά πρόσωπα που διεξάγουν τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των κινδύνων και προσφέρουν υπηρεσίες σε άλλους εργοδότες ή σε άλλα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα.

(2) Οι ΕΞΥΠΠ εγκρίνονται ή επανακρίνονται από τον Αρχιεπιθεωρητή και ακολούθως εγγράφονται σε μητρώο ΕΞΥΠΠ, το οποίο καταρτίζεται και τηρείται από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το μητρώο ΕΞΥΠΠ περιέχει το ονοματεπώνυμο του εγκεκριμένου προσώπου, τη διεύθυνση και τα στοιχεία επικοινωνίας που κοινοποιούνται από τους ΕΞΥΠΠ στον Αρχιεπιθεωρητή στο εγκεκριμένο έντυπο αίτησης καθώς και τους όρους και περιορισμούς που διέπουν την έγκριση.

(3) Για έγκριση των ΕΞΥΠΠ ή/και για συνέχιση της διεξαγωγής των δραστηριοτήτων τους ο Αρχιεπιθεωρητής καθορίζει περιοριστικούς ή άλλους όρους που μπορεί να αφορούν, μεταξύ άλλων, την κατάρτιση στα θέματα ασφάλειας και υγείας, τη γνώση της νομοθεσίας για ασφάλεια και υγεία στην εργασία, τα μέσα και τον εξοπλισμό που πρέπει να διαθέτουν, τη διάρκεια της έγκρισης, την υποβολή στοιχείων ή εγγράφων, καθώς και τη γνώση της Κυπριακής και Ευρωπαϊκής πολιτικής και στρατηγικής στα θέματα ασφάλειας και υγείας.

(4) Ο Αρχιεπιθεωρητής εγκρίνει τις ΕΞΥΠΠ μόνο αν –

(α) υποβάλουν στον Αρχιεπιθεωρητή, αίτηση σε εγκεκριμένο έντυπο·

(β) καταβάλουν τα τέλη, που καθορίζονται με Διάταγμα του Υπουργού



που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, για-

- (i) την εξέταση της αίτησης που αναφέρεται στην υποπαράγραφο (α), και
  - (ii) τον έλεγχο των γνώσεών τους που αναφέρονται στην παράγραφο (3)· και
- (γ) παρουσιάσουν στοιχεία ή/και έγγραφα που να πιστοποιούν ότι διαθέτουν οι ίδιες ή ανάλογα τα πρόσωπα που εργοδοτούν —
- (i) τα αναγκαία προσόντα, την απαιτούμενη σε θέματα ασφάλειας και υγείας κατάρτιση, εκπαίδευση, πείρα και επιβεβαιωμένη γνώση, καθώς και την επιστημονική εξειδίκευση, όπως αυτά καθορίζονται και δημοσιοποιούνται στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο ή μέσο από τον Αρχιεπιθεωρητή· και
  - (ii) τα απαιτούμενα μέσα ή/και τον εξοπλισμό για τη διενέργεια μετρήσεων και/ ή εξετάσεων που έχουν σχέση με τις αρμοδιότητές τους.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (3), ο Αρχιεπιθεωρητής, αφού αξιολογήσει την αίτηση και ικανοποιηθεί ότι πληρούνται οι όροι της παραγράφου (4), εγκρίνει τις ΕΞΥΠΠ και εκδίδει σε κάθε αιτητή πιστοποιητικό έγκρισης, με ή χωρίς όρους.

(6) Για εγγραφή στο μητρώο της παραγράφου (2), οι εγκεκριμένες ΕΞΥΠΠ καταβάλλουν το ετήσιο τέλος άσκησης επαγγέλματος που καθορίζεται με Διάταγμα του Υπουργού που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(7) Οι ΕΞΥΠΠ οφείλουν να:

- (α) διαθέτουν συμβόλαιο με τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο στον οποίο ή στο οποίο προσφέρουν τις υπηρεσίες τους· στο συμβόλαιο αυτό καθορίζονται οι δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης τις οποίες θα προσφέρουν·

- (β) αποστέλλουν στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας εγκεκριμένο έντυπο ανάληψης εργασίας, στο οποίο περιγράφονται, μεταξύ άλλων, τα είδη των δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης που αναλαμβάνουν να παρέχουν στον εργοδότη / αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο για τη/το συγκεκριμένη/ο εγκατάσταση, υποστατικό ή/και επιχείρηση·
- (γ) υπογράφουν και σφραγίζουν με σαφή και ευκρινή τρόπο τα κείμενα, τις εκθέσεις και άλλα έγγραφα που ετοιμάζουν για τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο και αναλαμβάνουν την ευθύνη για την ποιότητα και ακρίβεια των πληροφοριών και των στοιχείων των εγγράφων αυτών·
- (δ) τηρούν φακέλους με στοιχεία, όπως εξετάσεις, μετρήσεις, έρευνες, υποδείξεις για κάθε εγκατάσταση, υποστατικό ή/και επιχείρηση εργοδότη ή αυτοεργοδοτούμενου προσώπου με τον οποίο ή με το οποίο έχουν συμβληθεί για να παρέχουν υπηρεσίες·
- (ε) υποβάλλουν στον Αρχιεπιθεωρητή σε εγκεκριμένο έντυπο, μέχρι το τέλος του πρώτου διμήνου κάθε νέου έτους, ετήσια έκθεση των δραστηριοτήτων τους για το προηγούμενο έτος·
- (στ) τηρούν το επιχειρησιακό απόρρητο που αφορά τόσο τις ίδιες όσο και τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο με τον οποίο ή με το οποίο έχουν συμβληθεί ή στον οποίον ή στο οποίο προσφέρουν τις υπηρεσίες τους·
- (ζ) συνεργάζονται, αναλόγως των αναγκών, με τον εργοδότη ή/και με τα οριζόμενα σύμφωνα με την παράγραφο 7(1) από τον εργοδότη μέλη της ΕΣΥΠΠ, με τους αντιπροσώπους ασφάλειας και τους εργοδοτούμενους του εργοδότη στον οποίον παρέχουν υπηρεσίες·
- (η) ελέγχουν τον χώρο εργασίας, την εγκατάσταση, το υποστατικό ή/και την επιχείρηση για την οποία / το οποίο / την οποία θα ετοιμάσουν

γραπτή εκτίμηση των κινδύνων ή κείμενα, εκθέσεις και άλλα έγγραφα που θα βοηθήσουν στην εφαρμογή συστήματος διαχείρισης των κινδύνων·

- (θ) εκτελούν ικανοποιητικά και με επάρκεια τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που ανέλαβαν να εκτελέσουν·
- (ι) συμμορφώνονται με τους όρους που καθορίζονται στις εγκρίσεις που τους παρέχει ο Αρχιεπιθεωρητής· και
- (ια) παρουσιάζουν για έλεγχο, σε περίπτωση που αυτό τους ζητηθεί από τον συμβαλλόμενο μ' αυτές εργοδότη ή από τον εκπρόσωπό του ή/και από συμβαλλόμενο αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, ανάλογα με την περίπτωση, το πιστοποιητικό έγκρισης από τον Αρχιεπιθεωρητή.

(8)(α) Όταν το κρίνει σκόπιμο, ο Αρχιεπιθεωρητής δύναται να καθορίζει, μέσω οδηγιών, εγκεκριμένων εντύπων ή/και άλλης γραπτής καθοδήγησης τα ακόλουθα:

- (i) τον τρόπο διεξαγωγής των προληπτικών και προστατευτικών δραστηριοτήτων των ΕΞΥΠΠ·
- (ii) την εκπαίδευση των ΕΞΥΠΠ·
- (iii) τα αρχεία δεδομένων και εγγράφων που πρέπει να τηρούν οι ΕΞΥΠΠ·
- (iv) τα δεδομένα και την τεκμηρίωση που πρέπει να διατίθενται από τις ΕΞΥΠΠ στον Επιθεωρητή και τη μορφή στην οποία διατίθενται·
- (v) τα θέματα τα οποία θεωρούνται σημαντικά για την ορθή ετοιμασία των γραπτών εκτιμήσεων κινδύνου και άλλων δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης των κινδύνων·
- (vi) τον ελάχιστο εξοπλισμό και μέσα που πρέπει να διαθέτουν οι ΕΞΥΠΠ για τη διεξαγωγή μετρήσεων / εξετάσεων / δειγματοληπτικών ελέγχων για βλαπτικούς παράγοντες και για άλλες παραμέτρους που αφορούν τα επίπεδα ασφάλειας και υγείας σε χώρους εργασίας· και
- (vii) τη συμμόρφωση των ΕΞΥΠΠ με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας·

Νοείται ότι, ο Αρχιεπιθεωρητής δύναται να απαιτήσει από οποιοσδήποτε ΕΞΥΠΠ κρίνει αναγκαίο να παρακάθονται σε εξετάσεις για διαπίστωση της επικαιροποίησης των τεχνικών γνώσεών τους όσο και των γνώσεων τους αναφορικά με τη σχετική νομοθεσία ή πολιτική σε θέματα ασφάλειας και υγείας.

(β) Οι ΕΞΥΠΠ οφείλουν να συμμορφώνονται με οποιαδήποτε οδηγία εκδίδεται σύμφωνα με την υποπαράγραφο (α).

(γ) Η αξιολόγηση αιτητών ΕΞΥΠΠ σχετικά με την επάρκεια των προσόντων τους, των επικαιροποιημένων τεχνικών γνώσεων τους και τη γνώση τους αναφορικά με τη σχετική νομοθεσία ή πολιτική σε θέματα ασφάλειας και υγείας γίνεται από τον Αρχιεπιθεωρητή ή από άλλο πρόσωπο που ορίζει ο Αρχιεπιθεωρητής.

(9)(α) Τυχόν παράλειψη ή αποτυχία συμμόρφωσης εκ μέρους οποιωνδήποτε ΕΞΥΠΠ με οποιαδήποτε από τις απαιτήσεις που καθορίζεται στις παραγράφους (6), (7) και (8) δύναται να αποτελέσει αιτία αναστολής ή απόσυρσης της έγκρισης και αναστολής ή τερματισμού της εγγραφής των ΕΞΥΠΠ στο μητρώο που αναφέρεται στην παράγραφο (2).

(β) Ο Αρχιεπιθεωρητής δύναται να αναστείλει ή αποσύρει την έγκριση και να αναστείλει ή να τερματίσει την εγγραφή ΕΞΥΠΠ στο μητρώο που αναφέρεται στην παράγραφο (2) χωρίς προειδοποίηση, στις ακόλουθες περιπτώσεις-

- (i) όταν οι ΕΞΥΠΠ αποτυγχάνουν να συμμορφωθούν με οποιαδήποτε υποχρέωση με ή όρους που τέθηκαν από τον Αρχιεπιθεωρητή με βάση τους παρόντες Κανονισμούς·
- (ii) όταν οι ΕΞΥΠΠ καταδικαστούν για παράβαση του Νόμου ή/και Κανονισμών που εκδίδονται με βάση αυτόν·
- (iii) όταν οι ΕΞΥΠΠ αποτυγχάνουν κατ' επανάληψη να εκτελέσουν τις δραστηριότητές τους κατάλληλα και με επάρκεια και ιδιαίτερα όταν δεν ετοιμάζουν για τους εργοδότες ή τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα με τους οποίους / τα οποία συμβάλλονται, κατάλληλες σχετικές και επαρκείς εκτιμήσεις κινδύνου όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 4·
- (iv) όταν οι ΕΞΥΠΠ δεν καταβάλουν το ετήσιο τέλος που αναφέρεται στην

παράγραφο (6)· και/ ή

(v) όταν οι ΕΞΥΠΠ διαπράττουν, παρέχουν βοήθεια ή υποκινούν τη διάπραξη αδικήματος κατά παράβαση των διατάξεων του Νόμου και/ ή Κανονισμών που εκδίδονται με βάση αυτόν.

(γ) Στην περίπτωση που ο Αρχιεπιθεωρητής αναστείλει ή τερματίσει την έγκριση οποιωνδήποτε ΕΞΥΠΠ τότε, η αναστολή ή ο τερματισμός σημειώνεται στην αντίστοιχη καταχώρηση του μητρώου που αναφέρεται στην παράγραφο (2) και καταγράφεται η ημερομηνία κατά την οποία έγινε η αναστολή ή ο τερματισμός.

(δ) Σε περίπτωση αναστολής ή τερματισμού της έγκρισης ΕΞΥΠΠ, σύμφωνα με την υποπαράγραφο (β), ο Αρχιεπιθεωρητής:

- (i) κοινοποιεί εγγράφως στο επηρεαζόμενο μέρος το γεγονός αυτό, καθώς και τους λόγους για τους οποίους γίνεται η αναστολή ή ο τερματισμός της έγκρισης·
- (ii) ενημερώνει το επηρεαζόμενο μέρος για τη διαδικασία υποβολής ιεραρχικής προσφυγής σύμφωνα με το άρθρο 55Γ του Νόμου.

(ε) Ο Αρχιεπιθεωρητής μαζί με την κοινοποίηση αναστολής ή τερματισμού έγκρισης δύναται να εκδώσει οδηγία προς το επηρεαζόμενο μέρος για να:

- (i) επιστρέψει στον Αρχιεπιθεωρητή το πρωτότυπο πιστοποιητικό έγκρισης παροχέα εξωτερικών υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης που του χορηγήθηκε·
- (ii) επιστρέψει στον Αρχιεπιθεωρητή οποιαδήποτε δεδομένα ή έγγραφα του έχουν παραχωρηθεί από τους εργοδότες ή από τους εκπροσώπους τους και τα οποία έχουν σχέση με δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που διενεργούσε υπό την ιδιότητα του ως ΕΞΥΠΠ.

(10) Οποιοδήποτε πρόσωπο που πιστεύει ότι:

- (i) πληροί τις προϋποθέσεις και δεν έχει τύχει της έγκρισης του Αρχιεπιθεωρητή σύμφωνα με την παράγραφο (5), ή
  - (ii) του έχει αφαιρεθεί η έγκριση σύμφωνα με την παράγραφο (9),
- μπορεί να υποβάλει ιεραρχική προσφυγή σύμφωνα με το άρθρο 55Γ του

Νόμου.

(11) Απαγορεύεται η διεξαγωγή των δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης σε χώρους εργασίας, υποστατικά ή εγκαταστάσεις εργοδότη ή αυτοεργοδοτούμενου προσώπου από οποιεσδήποτε μη εγκεκριμένες από τον Αρχιεπιθεωρητή ΕΞΥΠΠ, με βάση τον παρόντα Κανονισμό:

Νοείται ότι, η απαγόρευση αυτή δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση που πρόσωπο, περιστασιακά και μετά από γραπτή συμφωνία με τον εργοδότη ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, θα διεξαγάγει πολύ εξειδικευμένη δραστηριότητα που προϋποθέτει ειδικές γνώσεις και μέσα.

Καταργήσεις.

26. Με την έναρξη της ισχύος των παρόντων Κανονισμών –

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
5.4.2002.

(α) οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002· και

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
24.4.1997.

(β) οι περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμοί του 1997,

καταργούνται.

Μεταβατικές  
διατάξεις.

27.-(1) Οι ΕΞΥΠΠ που έχουν εγκριθεί σύμφωνα με τις διατάξεις των δυνάμει του Κανονισμού 26(α) καταργηθέντων περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002 θεωρούνται ότι είναι εγκεκριμένες με βάση τον Κανονισμό 25(5) των παρόντων Κανονισμών, νοουμένου ότι συμμορφώνονται με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.

(2) Οι λειτουργοί ασφάλειας που έχουν εγκριθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Νόμου θεωρούνται ότι είναι εγκεκριμένοι με βάση τους παρόντες Κανονισμούς.

(3) Οι αντιπρόσωποι ασφάλειας που έχουν εκλεγεί, επιλεγεί ή οριστεί από τους εργοδοτούμενους του ίδιου εργοδότη για να τους εκπροσωπούν όσον αφορά τα θέματα προστασίας από τους κινδύνους στην εργασία σύμφωνα

με τις διατάξεις του άρθρου 7 του Νόμου και των περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμών του 1997 θεωρούνται ότι είναι εκλεγμένοι, επιλεγμένοι ή ορισμένοι για τον σκοπό αυτό με βάση τους παρόντες Κανονισμούς.

(4) Τα πρόσωπα που έχουν οριστεί από τον εργοδότη να ασχολούνται με τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης των κινδύνων στην εγκατάσταση, στο υποστατικό ή/και στην επιχείρηση, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002 θεωρούνται ότι είναι ορισμένα για τον σκοπό αυτό με βάση τους παρόντες Κανονισμούς.

(5) Τα πρόσωπα που έχουν οριστεί από τον εργοδότη για να είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή των μέτρων που αφορούν τις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια και την εκκένωση των χώρων από τους εργοδοτούμενους ή από άλλα πρόσωπα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2002, θεωρούνται ότι είναι ορισμένα για τον σκοπό αυτό με βάση τους παρόντες Κανονισμούς.

Έναρξη ισχύος.

28. Οι παρόντες κανονισμοί τίθενται σε ισχύ από τη δημοσίευσή τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.